



Sensibilité au racisme et autres formes de discrimination au sein d'Engagement Global gGmbH

Document élaboré par le forum « Antiracisme » (dernière mise à jour en mars 2015)

1.) Introduction

En tant que terre d'immigration, l'Allemagne se caractérise par une grande diversité de gens venant d'origines et d'horizons divers. En même temps, des gens y sont tous les jours victimes de discrimination raciste à cause de leurs apparences physiques, des origines culturelles et sociales qui leur sont attribuées, de leurs religions ou de leurs visions du monde. Cependant le racisme n'est pas un phénomène marginal de l'extrême droite mais jusqu'à nos jours un phénomène survenant au cœur de la société.

L'objectif et la mission d'Engagement Global gGmbH est de soutenir l'engagement au niveau des politiques de développement en Allemagne et à l'échelle international afin de promouvoir une cohabitation équitable et durable entre tous les habitants de la planète. Comme le veulent nos valeurs, nous nous engageons pour une société cosmopolite et pluraliste, ainsi que pour une culture de diversité, de reconnaissance et de valorisation des différences. Notre objectif central est de contribuer à l'édification d'une société inclusive au sein de laquelle tout le monde, indépendamment de sa couleur de peau, son genre et orientation sexuelle, son appartenance culturelle et sociale, sa religion ou son idéologie et ses aptitudes physiques et mentales, est accepté et encouragé à vivre et à participer selon ses besoins.

Nous nous opposons contre toute forme de discrimination structurelle et sociale ainsi que toutes les différentes formes de racisme, et nous engageons à travers notre travail à lutter vigilement contre le racisme et toutes autres formes de discrimination. Afin de pouvoir atteindre cet objectif et d'accomplir cette mission, il nous importe d'aborder le sujet du racisme et de la discrimination, de réfléchir sur les rapports de pouvoir dans le système global, mais également de refléter notre travail et notre rôle propre.

2.) Comprendre le racisme et la discrimination

La notion de discrimination désigne la dévalorisation systématique de personnes sur la base de caractéristiques individuelles ou spécifiques à un groupe, réelles ou attribuées, comme la couleur de la peau, les pratiques culturelles, les capacités physiques et intellectuelles, le niveau économique ainsi que le niveau d'éducation. Il s'agit ici de conditions et les causes sociales et qui ne peuvent être réduites aux attitudes individuelles.

Le racisme est l'hiérarchisation ou la dévalorisation consciente et inconsciente de personnes à cause de certaines caractéristiques extérieures, sociales et très souvent d'autres caractéristiques attribuées, comme l'apparence physique, l'origine, la religion ou les pratiques culturelles. La plupart du



temps, ces caractéristiques sont assorties de jugements négatifs. Ceci s'accompagne d'une répartition de la société en deux groupes : la société majoritaire, le « nous » qui représente la norme et le groupe minoritaire, les « autres ».

Ainsi est construit un groupe social prétendu homogène et est légitimé leur exclusion et leur oppression. On parle de racisme quand certains groupes sociaux ont le pouvoir de dévaloriser économiquement, socialement et politiquement d'autres groupes. En Allemagne, le racisme résulte d'une évolution historique et puise son origine dans le colonialisme européen.

Le racisme et la discrimination se manifestent au niveau individuel/interpersonnel et institutionnel ainsi qu'au niveau de l'ensemble de la société et au niveau politique. Une discrimination raciste peut s'exprimer ouvertement sous forme d'insultes et d'agressions mais également dans l'attribution d'emplois ou des logements ou l'accès aux institutions éducatives et de formation. Le racisme est toujours spécifique à un contexte et lié à d'autres rapports de force dans la société, par exemple le genre, l'orientation sexuelle, l'idéologie, l'handicap, l'âge ou le statut social. La prise en compte de ces chevauchements existants entre plusieurs formes de discrimination, désigné comme intersectionnalité, est impératif lorsqu'on aborde le sujet du racisme.

3.) Engagement Global, une organisation sensible à la discrimination

Nous renforçons l'engagement de la société civile et des communes en Allemagne au niveau de la politique de développement en leur informant, leur donnant des conseils, leur formant et leur fournissant des aides financières. En tant qu'organisation sensible à la discrimination qui s'est fixé pour objectif de promouvoir une cohabitation équitable entre tous les individus de la planète, aborder le sujet du racisme et lutter activement contre ce dernier représentent pour nous une mission et une responsabilité centrale et jouent un rôle important à différents niveaux de notre travail.

L'Allemagne a un passé et une histoire colonial(e), imprégnés de convictions et d'actes racistes. De ce fait l'une des politiques de développement, moderne et tournée vers l'avenir, visant à créer des **partenariats globaux sur même pied d'égalité** dans ce monde de l'après-2015 à laquelle nous aspirons est une politique exigeant une confrontation critique avec ce passé. Jusqu'à nos jours, la politique de développement n'est pas exempte de structures de pouvoir à l'échelle globale. Par conséquent nous devons remettre en question notre propre travail et nos structures et les améliorer. En outre, dans le cadre de la coopération avec nos partenaires, nous devons accomplir notre responsabilité pour l'égalité entre partenaires des « pays du nord » et « pays du sud ».

Que soit dans le domaine du **conseil**, du **traitement de demandes de subventions** ou lors de la **réalisation d'évènements éducatifs**, les employé(e)s d'Engagement Global disposent d'un très grand nombre de possibilités dans leur travail pour sensibiliser sur le racisme et les autres formes de discrimination. Suivant les efforts pour promouvoir une politique de développement critique par rapport au racisme et sensible aux autres formes de discriminations, nous suscitons grâce à nos offres une sensibilisation par rapport aux discriminations et au racisme au sein des communes et de la société civile. La confrontation avec les sujets du racisme et des structures de pouvoir mondiaux est fermement ancrée dans nos offres pédagogiques et vise à éveiller une attitude de sensibilité par rapport aux discriminations chez les participants.



Bien souvent, les personnes ayant un antécédent migratoire¹ et venant des « pays du sud » disposent d'expériences, de perspectives et de compétences particulières dans le domaine de la coopération internationale et des politiques de développement ; mais celles-ci sont ignorées. C'est au vu de ceci que nous renforçons la **coopération avec les personnes ayant des perspectives de migration et des organisations d'immigrants autonomes (MSO)** et les offres qui leur sont destinées. En outre nous considérons nos partenaires du « sud » ainsi que les personnes faisant l'expérience du racisme ou ayant un antécédent migratoire vivant en Allemagne comme des expert(e)s susceptibles de nous aider à développer notre organisation vers une organisation critique au racisme et sensible à la discrimination. C'est dans cette optique que nous recherchons des échanges et une collaboration avec celles-ci.

De plus en particulier dans le cadre du **travail de presse et des relations publiques**, mais aussi dans notre travail et nos offres, nous veillons scrupuleusement à faire une représentation diversifiée et sensible à la discrimination des pays et des personnes des « pays du sud ». De ce fait nous veillons particulièrement à utiliser un langage et des représentations suffisamment sensibles à la discrimination dans nos textes et nos images. Nous transmettons également ces valeurs à nos groupes cibles.

En tant qu'organisation, nous souhaitons avoir un personnel diversifié. Grâce à **notre politique du personnel qui est sensible à la discrimination** et à l'invitation ciblée de personnes dites ayant des antécédents migratoires et de différentes nationalités à postuler à des postes d'emploi auprès d'Engagement Global, nous nous démarquons en tant qu'employeur de la fonction publique. En vue d'une ouverture interculturelle, nous aménageons des structures qui réduisent les difficultés d'accès à nos postes d'emploi et qui répondent aux besoins de tous les employés. Afin d'obtenir une attitude et une manière de travailler sensibles à la discrimination et une gestion compétente de la diversité au sein de notre entreprise, nous proposons à nos employé(e)s, entre autres, des formations continues dans les domaines Antiracisme et Diversité.

Finalement, notre responsabilité en tant qu'organisation sensible à la discrimination résulte également d'un ensemble de lois et d'accords. Ainsi **la loi générale relative à l'égalité de traitement (AGG)** exige la protection des individus contre les injustices et toutes formes de discrimination et impose de nouveaux standards, particulièrement pour nous en tant qu'employeur.

En tant que sujet transversal, la confrontation et la sensibilisation par rapport au racisme et aux autres rapports de pouvoir existant dans la société est **ancré dans nos structures**. Ceci se reflète dans nos documents principaux et opérationnels, par exemple les accords-cibles. Des personnes et des structures sont établies où aussi bien les employé(e)s que les groupes-cibles peuvent se plaindre en cas de discrimination.

¹ Nous sommes conscients du fait que les mots utilisés pour désigner les personnes vivant le racisme ne peuvent exprimer toute la dimension et l'étendue des différentes évidences et expériences. Dans le cadre de notre confrontation avec le racisme, nous nous référons aux expériences de personnes faisant quotidiennement des expériences racistes en Allemagne : les personnes nées en Allemagne, tout aussi bien que celles dites ayant un antécédent migratoire.



4.) Regard vers l'avenir

L'apprentissage d'une attitude fondamentale qui est sensible à la discrimination et antiraciste et son application quotidienne est l'un des principaux objectifs de notre travail. Nous aspirons à devenir une organisation sensible à la discrimination. Ce faisant, nous sommes parfaitement conscients de la complexité thématique du racisme et de la discrimination et des défis associés à une confrontation avec celles-ci. Nous sommes conscients du fait que cette confrontation est un processus de longue durée, que nous allons inévitablement faire des erreurs et que nous allons être amenés à remettre en question nos attitudes et nos concepts présents et les changer.

Nous concevons la diversité au sein de notre organisation et de nos partenaires, les besoins de nos groupes cibles et les défis sociaux comme une opportunité pour nous de continuellement nous développer. Nous souhaitons nous impliquer activement et de manière constructive dans les discussions et les débats internationaux à ce sujet, et ce faisant également nous remettre en question, nous et notre travail, et nous améliorer. C'est dans cet objectif que nous en tant qu'organisation apprenante, recherchons le dialogue avec nos partenaires, nos groupes cibles et toutes personnes intéressées. Nous vous invitons à nous rejoindre dans cet échange ouvert et constructif.