

Corporate Governance – Bericht von ENGAGEMENT GLOBAL gGmbH für das Geschäftsjahr 2021

I. Hintergrund

Engagement Global gGmbH – Service für Entwicklungsinitiativen (im Folgenden: Engagement Global) ist gemäß § 23 des Gesellschaftsvertrags verpflichtet, jährlich einen Corporate Governance Bericht zur Anwendung des „Public Corporate Governance Kodex des Bundes“ zu veröffentlichen. In diesem Jahr ist erstmalig die neue Fassung „Grundsätze guter Unternehmens- und aktiver Beteiligungsführung im Bereich des Bundes“ vom 16. September 2020 Grundlage der Entsprechenserklärung.

In dem Bericht enthalten ist eine Erklärung der Geschäftsführung und des Überwachungsorgans von Engagement Global, dass den Empfehlungen des PCGK entsprochen wurde und wird. Daneben werden die Empfehlungen des PCGK aufgeführt, die nicht angewendet wurden oder werden, sowie die dazugehörige Begründung. Er umfasst zudem eine kurze Darstellung der Maßnahmen im Sinne der Abschnitte 5.5.1. - 5.5.3. einschließlich einer Aussage zu den Nachhaltigkeitsaktivitäten der Gesellschaft und eine Darstellung der Entwicklung des Anteils an Frauen in Führungspositionen in der Geschäftsführung und den beiden Führungsebenen darunter und im Überwachungsorgan.

II. Organe und weitere Gremien von Engagement Global

Organe der Gesellschaft sind (1) die Geschäftsführung, (2) die Gesellschafterversammlung und (3) der Aufsichtsrat. Aufgrund der Größe des Aufsichtsrats (drei Mitglieder) wurden keine Ausschüsse eingerichtet. Die im PCGK dem Überwachungsorgan zugeordneten Pflichten sind seit der Konstituierung des gemäß § 1 Abs. 1 Nr. 3 Drittelbeteiligungsgesetz gebildeten Aufsichtsrats am 26. September 2019 zwischen diesem und der Gesellschafterversammlung aufgeteilt.

Alleinige Gesellschafterin von Engagement Global ist die Bundesrepublik Deutschland. Sie wird im Innenverhältnis vertreten durch das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ).

Als weiteres Gremium wurde das Kuratorium von Engagement Global eingerichtet, das jedoch nicht als Überwachungsorgan von Engagement Global gem. § 52 GmbHG fungiert. Das Kuratorium wirkt bei der strategischen Ausrichtung der Organisationsentwicklung und bei der fachlichen Begleitung der Gesellschaft mit.

III. Abweichungen von Empfehlungen des Public Corporate Governance Kodex

1. Zusammenwirken von Geschäftsführung und Überwachungsorgan

Gem. Nr. 4.1.1 des PCGK arbeiten Geschäftsführung und Überwachungsorgan zum Wohle des Unternehmens vertrauensvoll zusammen. Die Geschäftsführung soll auf der Grundlage von Unternehmensgegenstand, Unternehmenszweck und den vom Bund als Anteilseigner und ggf. anderen Anteilseignern vorgegebenen Wirkungszielen die strategische Ausrichtung des Unternehmens entwickeln, mit dem Überwachungsorgan abstimmen und mit ihm in regelmäßigen Abständen den Stand der Strategieumsetzung erörtern. Engagement Global entwickelt keine eigene strategische Ausrichtung, da diese durch das BMZ vorgegeben wird.

2. Aufgaben und Zuständigkeiten der Geschäftsführung

Gemäß Nr. 5.1.2 des PCGK soll die für Compliance zuständige Stelle unmittelbar der Geschäftsführung unterstellt sein. Dies ist bei Engagement Global nicht der Fall. Die für Compliance zuständige Stelle (Compliance-Beauftragte) ist jedoch als eigenständige Stelle in der Stabsstelle Qualitätsmanagement, Revision angesiedelt, organisatorisch im Stabsbereich verortet und der Geschäftsführung funktional unterstellt. Die Compliance-Beauftragte verfügt zudem qua unmittelbarem Vortragsrecht der Revision bei der Geschäftsführung über einen direkten Kommunikationsweg zu der Geschäftsführung. In 2022 soll die Revision sowie die Compliance-Beauftragte in einer Stabsstelle unmittelbar der Geschäftsführung unterstellt werden.

3. Zusammensetzung der Geschäftsführung

Gem. Nr. 5.2.5 des PCGK soll die Geschäftsordnung der Geschäftsführung eine den gesetzlichen Vorgaben entsprechende Altersgrenze für Mitglieder der Geschäftsführung bestimmen. Dies ist in der Geschäftsordnung der Geschäftsführung bislang nicht geregelt. In einer arbeitsvertraglichen Regelung zur Dauer der Anstellung wird jedoch das gesetzliche Renteneintrittsalter als Altersgrenze bestimmt.

IV. Vergütung der Geschäftsführung und des Aufsichtsrats

1. Vergütung der Geschäftsführung

Die Vergütung der Geschäftsführung von Engagement Global ist durch den institutionellen Stellenplan begrenzt. Die Geschäftsführung erhält eine Fixvergütung analog zur Bundesbesoldungsordnung und keine variable Vergütung.

Die Berechnung der Gesamtbezüge des Hauptgeschäftsführers Dr. Jens Kreuter für das Jahr 2021 von 125.487,33 € (davon 904,26 € Familienzuschlag) erfolgt gemäß TVöD analog zur Besoldungsgruppe B6. Die Altersvorsorge erfolgt nach beamtenrechtlichen Grundsätzen. Die Berechnung der Gesamtbezüge der Administrativen Geschäftsführerin Ingrid Arenz für das Jahr 2021 von 111.307,23 € (davon 79,80 € vermögenswirksame Leistungen und 6.394,77 € Altersversorgung) erfolgt gemäß TVöD analog zur Besoldungsgruppe B3.

2. Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Gem. § 15 des Gesellschaftsvertrags von Engagement Global sind die Mitglieder des Aufsichtsrats ehrenamtlich tätig. Sie haben daher lediglich Anspruch auf den Ersatz der ihnen bei der Erfüllung ihres Amtes entstandenen angemessenen Reisekosten entsprechend der Reisekostenregelung der Gesellschaft und sonstiger barer Auslagen.

V. Anteil von Frauen in Führungspositionen und im Aufsichtsrat

Gemäß Nr. 7.1 des PCGK soll die Entsprechenserklärung auch eine Darstellung der Entwicklung des Frauenanteils in Führungspositionen in der Geschäftsführung und den beiden Führungsebenen darunter sowie im Überwachungsorgan umfassen.

1. Entwicklung des Frauenanteils in der Geschäftsführung und den beiden Führungsebenen darunter

Position	2019			2020			2021		
	Frauenanteil	m	w	Frauenanteil	m	w	Frauenanteil	m	w
Geschäftsführung	0,0 %	1	0	50,0 %	1	1	50,0 %	1	1
Bereichsleitungen	50,0 %	3	3	33,3 %	4	2	33,3 %	4	2
Abteilungs-, Stabsstellen-/ Geschäftsstellenleitungen	57,6 %	14	19	66,7 %	12	24	67,6 %	12	25
insgesamt	55,0 %	18	22	61,4 %	17	27	62,2 %	17	28

2. Entwicklung des Frauenanteils im Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat von Engagement Global besteht aus drei Mitgliedern. Im Jahr seiner Einrichtung 2019 bis zum 30. Juni 2020 betrug der Anteil von Frauen im Aufsichtsrat zwei Drittel. Im Zeitraum 1. Juli 2020 bis 31. Mai 2021 betrug der Frauenanteil 100 Prozent. Seit dem 1. Juni 2021 liegt der Anteil an Frauen erneut bei zwei Dritteln.

VI. Nachhaltige Unternehmensführung

Gemäß Nr. 7.1 des PCGK soll die Entsprechenserklärung auch eine kurze Darstellung der Maßnahmen im Sinne der Abschnitte 5.5.1. - 5.5.3. einschließlich einer Aussage zu den Nachhaltigkeitsaktivitäten des Unternehmens umfassen.

Die Agenda 2030 mit ihren 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung ist Grundlage der Arbeit von Engagement Global. Alle Aktivitäten richten sich an ihr aus. Damit verbunden ist der Anspruch, nachhaltig zu handeln und auch bei der Weiterentwicklung von Engagement Global als Organisation sowie bei der Entwicklung von Programmen auf Nachhaltigkeit zu achten. Die für Engagement Global wesentlichen nachhaltigen Themen werden alle zwei Jahre überprüft, ggf. angepasst und mit konkreten Zielen hinterlegt. Eine detaillierte Darstellung der Ziele und des Bearbeitungsstands findet sich im jeweils aktuellen Nachhaltigkeitsbericht, einsehbar unter anderem auf der Website von Engagement Global. Engagement Global entspricht zudem dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex als weitere Plattform, um ihre Stakeholder über ihre Nachhaltigkeitsleistungen zu informieren.

Chancengleichheit ist für Engagement Global ein vorrangiges Strategieziel, welches im Organisationsleitbild verankert ist. Dazu gehören gleiche Rechte und gleiche Chancen für alle Mitarbeitenden. Mit Blick auf eine gleichstellungsfördernde, tolerante und diskriminierungsfreie Kultur wird beispielsweise der Prozess zur Weiterentwicklung zur diskriminierungssensiblen Organisation fortgeführt und eine Inklusionsvereinbarung erarbeitet. Daneben ergeben sich eine Vielzahl von Maßnahmen aus dem Gleichstellungsplan. So wurde im aktuellen Gleichstellungsplan gemeinsam mit der Gleichstellungsbeauftragten für den Zeitraum 2020 - 2023 das Ziel formuliert, Gleichstellungsstandards auf struktureller Ebene zu implementieren und an den entsprechenden Stellen einheitliche, strukturierte und transparente Personal- und Organisationsprozesse einzuführen, die Chancengleichheit langfristig sicherstellen.

Die Förderung einer Arbeitskultur zur Vereinbarkeit von sozialen Verpflichtungen ist Engagement Global ein großes Anliegen. Externe Unterstützung sowie Qualitätskontrolle bietet das **audit beruf-undfamilie**, nach dem Engagement Global seit 2014 zertifiziert ist und regelmäßig überprüft wird. In einem partizipativen Prozess werden Maßnahmen erarbeitet, die in drei Folgejahren umgesetzt und zu denen im Rahmen der Re-Auditierung berichtet werden.

VII. Veröffentlichung des Jahresabschlusses

Der Jahresabschluss für das Geschäftsjahr 2020 mit Anhang und Lagebericht wurde am 15. Oktober 2021 im elektronischen Bundesanzeiger veröffentlicht.

VIII. Entsprechenserklärung der Geschäftsführung und des Überwachungsorgans

Die Geschäftsführung und das Überwachungsorgan erklären, dass den Empfehlungen des „Public Corporate Governance Kodex des Bundes“ entsprochen wurde und wird, soweit nicht in Punkt III Abweichungen dargestellt und begründet wurden.

Bonn, den 23.3.2022



Hans-Peter Baur
Vorsitzender des Aufsichtsrats von
Engagement Global gGmbH

Bonn, den 29. März 2022



Dr. Jens Kreuter
Hauptgeschäftsführer von
Engagement Global gGmbH



Ingrid Benz
Administrative Geschäftsführerin von
Engagement Global gGmbH